

Internationales Personalmanagement

Konzepte und Ansätze für erfolgreiche HR-Arbeit auf Distanz

Nicht nur für Konzerne ist eine international ausgerichtete Unternehmensstrategie unabdingbar. Auch mittelständische Unternehmen müssen strategische Entscheidungen treffen und das Personalmanagement einbinden, um ihre Organisation erfolgreich international zu gestalten. Sie können es sich nicht leisten, regionales und internationales Talent Management zu vernachlässigen. Erfahren Sie in diesem Seminar, wie Sie ein gesamtheitliches Personalmanagement-Konzept entwickeln, das länderspezifische Besonderheiten, wie Richtlinien, kulturelle und rechtliche Aspekte berücksichtigt und eine erfolgreiche länderübergreifende Zusammenarbeit ermöglicht.

30154

Blended Learning
2 Tage + 1,5h Webinar**Termine & Orte**Start: 29.09.21
München
Holiday Inn UnterhachingModul 1: Webinar
29.09.21
Durchführung: Vitero
Beginn 17:00 Uhr, Ende ca. 18:30 UhrModul 2: Präsenzseminar
26.-27.10.21 | München
Holiday Inn Unterhaching
1.-2. Tag: 09:00 Uhr - ca. 17:00 UhrStart: 17.02.22
Hamburg
Best Western Plus Hotel BöttcherhofModul 1: Webinar
17.02.22
Durchführung: Vitero
Beginn 17:00 Uhr, Ende ca. 18:30 UhrModul 2: Präsenzseminar
09.-10.03.22 | Hamburg
Best Western Plus Hotel Böttcherhof
1.-2. Tag: 09:00 Uhr - ca. 17:00 UhrStart: 05.05.22
Köln
Mercure Hotel Köln WestModul 1: Webinar
05.05.22
Durchführung: Vitero
Beginn 17:00 Uhr, Ende ca. 18:30 UhrModul 2: Präsenzseminar
30.-31.05.22 | Köln
Mercure Hotel Köln West
1.-2. Tag: 09:00 Uhr - ca. 17:00 UhrStart: 18.08.22
Stuttgart
Arcotel CaminoModul 1: Webinar
18.08.22
Durchführung: Vitero
Beginn 17:00 Uhr, Ende ca. 18:30 UhrModul 2: Präsenzseminar
08.-09.09.22 | Stuttgart
Arcotel Camino
1.-2. Tag: 09:00 Uhr - ca. 17:00 Uhr

Wird durchgeführt von

Modul 1: Webinar

🕒 ca. 90 min.

Kick-Off

Einführung in das Thema

Warum bauen immer mehr kleine und mittelständische Unternehmen internationale Standorte auf?

Was bedeutet eine solche Internationalisierung für das Unternehmen und das Personalmanagement?

Welche aktuellen Trends und Entwicklungen gibt es im internationalen Kontext?

Erwartungsabfrage und Kennenlernen aller Teilnehmer

Modul 2: Präsenzseminar

🕒 2 Tage

Internationales Personalmanagement

- Einführung
- Herausforderungen des internationalen Personalmanagements
- Globale HR-Richtlinien und Verfahren
- Planung und Controlling der Kosten
- Kommunikation und Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung
- Organisation internationaler Teams
- Personalentwicklungsmaßnahmen
- Das Management von Expatriates (Expats)

Inhalte

Einführung

- Marktanforderungen und aktuelle Entwicklungen im internationalen Kontext.
- Die Unternehmensstrategie: Relevanz eines gesamtheitlichen international ausgerichteten Personalmanagements für KMU.

Herausforderungen des internationalen Personalmanagements

- Globalisierung.
- Länderspezifische Rahmenbedingungen (z. B. Mindestlohn, Sozialsysteme).
- Werte und Kultur (eine gemeinsame Unternehmenskultur oder mehrere?).
- Konvergenz vs. Divergenz (internationale Standardisierung von HR-Prozessen – zwischen globaler Standardisierung und lokaler Anpassung).

Globale HR-Richtlinien und Verfahren

Planung und Controlling der Kosten

- Die wichtigsten Kennzahlen und Planungsgrößen.

Kommunikation und Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung

- Wie bindet man die Geschäftsführung unterschiedlicher Standorte in HR-Themen ein?

Organisation internationaler Teams

- Wie gelingt eine erfolgreiche länderübergreifende Kommunikation? Wie erfolgt die Zusammenarbeit? Welche Rolle übernimmt HR?

Personalentwicklungsmaßnahmen

- Kontrolle, Implementierung, Herausforderungen von PE-Maßnahmen: Vorgehen, wenn keine HR-Abteilung am Standort ist.
- Wie kann erfolgreiches Talent Management betrieben werden?

Das Management von Expatriates (Expats)

- Planung, Rekrutierung und Auswahl.
- Rollenspezifikation und Einbindung in die Auslandsorganisation.
- Erwartungsmanagement und Vorbereitung.
- Assimilierung und Wiedereintritt.
- Grundlagen der Vergütung (Home-based and Host-based).

Hinweis zu Ihrer persönlichen Lernumgebung

In Ihrer Online-Lernumgebung finden Sie nach Ihrer Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und extra Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Ihr Nutzen

In diesem Seminar erhalten Sie einen Überblick über die wichtigsten Handlungsfelder und Prozesse eines effektiven internationalen Personalmanagements.

- Sie wissen, dass Prozesse des nationalen Personalmanagements nicht ohne Weiteres auf internationales Personalmanagement übertragbar sind.
- Sie erfahren, wie Sie eine passende Strategie zur Internationalisierung der Personalfunktion in Ihrem mittelständischen Unternehmen entwickeln und effektiv umsetzen können.
- Sie nehmen konkrete Handlungsempfehlungen, Tipps und Arbeitshilfen für den Aufbau eines internationalen Personalmanagements mit.
- Sie profitieren von einem spannenden Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmern und erhalten wertvolle Impulse von Ihrem Referenten.

Methoden

Trainer-Input, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Übungen, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Arbeitshilfen, Checklisten.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter, HR Business Partner, HR Manager, Personalentwickler, Geschäftsführer sowie Vertreter des Managements. Dieses Seminar richtet sich an alle Personaler in leitender und gestaltender Funktion, die als Verantwortliche für den Aufbau eines internationalen Personalmanagements in einem kleinen oder mittelständischen Unternehmen agieren.

Open Badges – Zeigen Sie, was Sie können.



Volker Nuernberg
Managementberater, Interim-Manager und Trainer mit den Schwerpunkten Personalstrategie, Agile und Digitale Trends in HR, Optimierung der Personalarbeit, Restrukturierung, Personalcontrolling. Langjährige Erfahrung als Führungskraft im internationalen HR-Management. Fachautor. Dipl.-Statistiker (Univ. Dortmund/Sheffield).

Teilnahmegebühr

€ 1.390,- zzgl. MwSt.

€ 1.654,10 inkl. MwSt.

Nach erfolgreichem Abschluss der Veranstaltung erhalten Sie von uns ein digitales Zertifikat in Form eines Open Badge.

Diesen können Sie in Ihrer Lernumgebung downloaden und anschließend über soziale Medien einbinden und teilen. Mit Open Badges zeigen Sie online, über welche Kompetenzen Sie verfügen.

Mehr erfahren Sie unter:

<https://www.haufe-akademie.de/kff/angebot/open-badges>



Ihre Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buchen Sie Ihre Weiterbildung einfach und schnell online. Geben Sie sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmers und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) finden Sie alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen finden Sie auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm. Die vollständigen Datenschutzbestimmungen finden Sie unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.